

Leitbild

LEITBILD

Leitbild

Kernaufgabe

Die Stiftung Schmelzi ist politisch und konfessionell neutral und bezweckt die Aufnahme, Betreuung, Beschäftigung und Gesundheitsförderung von Menschen, die im Bereich der psychosozialen Eigenständigkeit Unterstützung benötigen.

Sie sollen ihren persönlichen Fähigkeiten und ihrer aktuellen Lebenssituation entsprechend begleitet, unterstützt und gefördert werden.

Wir orientieren uns in der Arbeit mit unseren Klientinnen und Klienten an den Aufträgen und Zielvereinbarungen, die individuell mit den Betroffenen und deren Umfeld erarbeitet werden. Mit individuellen Betreuungsangeboten geben wir den Klientinnen und Klienten die Möglichkeit, ihre Identität zu stärken, Verantwortung zu übernehmen und sich mit der Umwelt lernend auseinander zu setzen.

Der Aufenthalt in unserer Institution soll die Klientinnen und Klienten dazu befähigen, nach einem Austritt, ein möglichst eigenständiges Leben zu führen und eine geregelte Tagesstruktur einhalten zu können.

Menschenbild

Wir verstehen die Klientinnen und Klienten alsentwicklungsfähige, individuelle Persönlichkeiten. In einem lebendigen Klima der gegenseitigen Wertschätzung, Achtsamkeit, Akzeptanz und Transparenz ermöglichen wir den Dialog mit den Mitmenschen und zur Umwelt. Der Erhalt der Würde unserer Klientinnen und Klienten ist ein zentraler Faktor unserer Begleitung.

Grundsätze der Betreuung

In Auseinandersetzung mit den gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen entwickeln wir für die Klientinnen und Klienten zeitgemässe, individuelle Betreuungsangebote und Lösungen mit starkem Realitätsbezug.

Die Teams der Stiftung Schmelzi setzen sich aus Fachpersonen zusammen, denen die Entwicklung der gesamten Institution und der eigenen Persönlichkeit wichtig ist. Eine gezielte Weiter- und Fortbildung für das gesamte Team bildet die Voraussetzung für eine optimale Qualität der Betreuung.

Grundsätze der Führung

Wir praktizieren einen transparenten, kooperativen Führungsstil. Ziele werden regelmässig gemeinsam definiert und durch klare Zuordnung und Delegation von Verantwortlichkeiten und Kompetenzen umgesetzt.

Zu unserer Unternehmenskultur gehören gegenseitige Förderung und Unterstützung sowie bereichsübergreifende Zusammenarbeit auf allen Ebenen. Es ist uns wichtig, Konflikte konstruktiv und lösungsorientiert anzugehen. Zur Gewährleistung eines hohen Standards unserer Leistungen bekennen wir uns zu einem zertifizierten Q-Management, das auch als Führungsinstrument genutzt wird.

Grundsätze der Wirtschaftlichkeit

Wir verstehen uns als soziales Unternehmen, das mit fachlicher Kompetenz, Innovation, Individualität und Integration gute Arbeit und eine optimale Wirtschaftlichkeit anstrebt.

Entwicklungsabsichten

Die Betreuungsangebote werden den jeweiligen fachlichen, gesellschaftlichen und politischen Bedürfnissen und Veränderungen angepasst.

Reintegrationsbereite Klientinnen und Klienten werden in unserer Stiftung in durchlässigen Wohn- und Beschäftigungsangeboten unterstützt und begleitet.

Sicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden der Klientinnen und Klienten und der Mitarbeitenden sind uns ein zentrales Anliegen. Zu diesem Zweck werden entsprechende Sicherheitsverantwortliche benannt und geschult, die nach den Richtlinien von EKAS für die Sicherheit in der gesamten Institution verantwortlich sind.

Leitbild
