STIFTUNG SCHMELZI
wohnen • tagesstätte • wohnbegleitung

Leitbild

Kernaufgabe

Die Stiftung Schmelzi ist politisch und konfessionell neutral. Sie bezweckt die Betreuung, Beschäftigung und Gesundheitsförderung von Menschen, die im psychosozialen Lebensbereich Unterstützung in Anspruch nehmen wollen.
Sie sollen ihren persönlichen Fähigkeiten und ihrer aktuellen Lebenssituation entsprechend begleitet und unterstützt werden.
Wir orientieren uns in der Arbeit mit unseren Klientinnen und Klienten an den Aufträgen und Zielvereinbarungen, die individuell mit den Betroffenen und deren Umfeld erarbeitet werden. Mit individuellen Betreuungsangeboten geben wir den Klientinnen und Klienten die Möglichkeit, ihre Identität zu stärken, Verantwortung zu übernehmen und sich mit der Umwelt lernend auseinander zu setzen.
Der Aufenthalt in unserer Institution soll die Klientinnen und Klienten dazu befähigen, nach einem Austritt, ein möglichst eigenständiges Leben zu führen.

Entwicklungsabsichten

Die Betreuungsangebote werden den jeweiligen fachlichen, gesellschaftlichen und politischen Bedürfnissen und Veränderungen angepasst.
Reintegrationsbereite Klientinnen und Klienten werden in unserer Stiftung in durchlässigen Wohn- und Beschäftigungsangeboten unterstützt und begleitet.

Menschenbild

„Die Würde des Menschen ist unantastbar". Wir verstehen den Menschen als sich entwickelnde, individuelle Persönlichkeit. In einem Klima der gegenseitigen Wertschätzung, Achtsamkeit, Akzeptanz und Transparenz streben wir die Auseinandersetzung mit Mitmensch und Umwelt an."

Grundsätze der Betreuung

In Auseinandersetzung mit den gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen entwickeln wir zeitgemässe, individuelle Betreuungsangebote. Die Mitarbeitenden der Stiftung Schmelzi sind Fachpersonen, denen die berufliche und gesamtinstitutionelle Entwicklung wichtig sind. Fort- und Weiterbildung ermöglichen eine optimale und nachhaltige Qualität der Betreuung.

Grundsätze der Führung

Wir praktizieren einen transparenten, kooperativen Führungsstil. Ziele werden regelmässig gemeinsam definiert und durch klare Zuordnung und Delegation von Verantwortlichkeiten und Kompetenzen umgesetzt.
Zu unserer Unternehmenskultur gehören gegenseitige Förderung und Unterstützung sowie bereichsübergreifende Zusammenarbeit auf allen Ebenen. Es ist uns wichtig, Konflikte konstruktiv und lösungsorientiert anzugehen. Zur Gewährleistung eines hohen Standards unserer Leistungen bekennen wir uns zu einem zertifizierten Q-Management, das auch als Führungsinstrument genutzt wird.

Grundsätze der Wirtschaftlichkeit

Wir verstehen uns als soziales Unternehmen, das mit fachlicher Kompetenz, Innovation, Individualität und Integration gute, qualitative Arbeit und eine optimale Wirtschaftlichkeit anstrebt.

Sicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden der Klientinnen und Klienten und der Mitarbeitenden sind uns ein zentrales Anliegen. Zu diesem Zweck werden entsprechende Sicherheitsverantwortliche benannt und geschult, die nach den Richtlinien von EKAS für die Sicherheit in der gesamten Institution verantwortlich sind.

Grenchen, im Juni 2019

Stiftungsratspräsident	Vizepräsident
Roger Rossier	Kurt Boner